VIRUNGA | FOUNDATION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

DNEM/SP-NK/219/25

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° 05/VF/ICCN/2025

Autre référence : Numéro VF : 0999995116 et Attestation d'immatriculation n°onem.DP-NK/06/2024

1. Contexte

Le Parc National des Virunga est le plus ancien Parc National d'Afrique et contient la plus grande diversité biologique de toutes les zones protégées du continent. Abritant 2 000 espèces de plantes, 706 espèces d'oiseaux et 218 espèces de mammifères, le Parc National des Virunga est le seul parc au monde à abriter trois espèces de grands singes, à savoir : les chimpanzés, les gorilles de plaine et les emblématiques gorilles de montagne. Environ un tiers de la population mondiale restante de gorilles de montagne vit sur les flancs de volcans éteints dans le secteur sud du parc.

Les Gardes forestiers qui protègent la faune et les populations humaines du Parc National des Virunga constituent la principale ligne de défense contre les multiples menaces qui pèsent sur le parc. Veiller à ce que les gardes restent pleinement opérationnels en permanence est la priorité la plus importante de la stratégie de conservation du parc.

Le Parc National des Virunga est situé dans la province du Nord-Kivu, dans l'est de la République démocratique du Congo, une région affligée par 25 ans de conflit armé. Outre leur mandat de protection du Parc National et de ses ressources biologiques, les autorités des Virunga sont également chargées d'assurer la sécurité des populations qui vivent et se déplacent dans les 3 000 kilomètres carrés du parc.

Les principaux problèmes de conservation du parc découlent de la guerre prolongée qui affecte la région depuis plus de 25 ans. Des groupes irréguliers bien armés, des réseaux de braconnage, des exploitations illégales de charbon de bois et l'empiètement des populations humaines sur la zone protégée constituent les principales menaces, tant pour le parc que pour les communautés locales.

L'autorité du Parc des Virunga a identifié (i) le tourisme, (ii) l'énergie propre et l'accès au crédit financier, et (iii) la transformation agricole et la pêche durable comme les trois piliers économiques les plus susceptibles de favoriser la réduction de la pauvreté et la paix. Son succès jettera les bases d'un développement responsable des services écosystémiques du parc qui, à terme, devrait se traduire par des emplois à grande échelle et la transformation de l'économie de la province du Nord-Kivu, créant potentiellement une opportunité importante pour la stabilisation de cette partie de l'Est du Congo touchée par le conflit. Plus généralement, l'Alliance Virunga peut constituer un modèle puissant pour d'autres régions confrontées à des défis similaires.

Pour faire face aux défis de gestion, La Fondation Virunga qui est une ONG internationale appuie l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN) pour la gestion du Parc National des Virunga (PNVi) en mettant en œuvre ce vaste programme de développement

dans sa périphérie. La mise en œuvre des activités est appuyée par différents services administratifs, techniques, financiers et logistiques.

Présentation du poste

Poste	**Gestionnaire de camp**
Lieu d'affectation	**Secteur nord (Lubero)**
Chef Hiérarchique	**Chef secteur Nord**
Catégorie professionnelle	**Agent classifié**
Rapporte à ce poste	**Personnel d'entretien et de cuisine**
Responsabilité budgétaire	**Non**
Type de contrat	**CDD**
Charge horaire	**45 heures**
Date de l'offre	**19/05/2025**
Date de clôture	**31/05/2025**
Disponibilité	**Immédiate**



2. Objectif global du poste

L'objectif de ce poste est de gérer toutes les activités relatives au logement et à la restauration du personnel dans le zoning de Lubero et la maison dite Anderson à Lubero

Responsabilités et activités clés

- Assurer la gestion quotidienne des logements, entretien du camp et la cuisine du personnel
- Gérer toutes les réservations de logement et proposer des solutions dans le 24 heures suivant la demande de réservation
- Collaborer avec l'assistant RH et le chef du secteur nord ou son préposé sur les questions relatives à la réservation de logement
- Gérer les biens affectés au personnel, dans les chambres et maisons, chambres ou dans le dortoir commun, …
- Informer Immédiatement le Chef secteur nord en cas d'incident se rapportant au logement du personnel, cet incident peut être d'ordre sécuritaire, vol d'équipement, destruction volontaire des biens, desserte en eau et en électricité, sécuritaire, …
- S'occuper des inventaires mensuels qui identifient clairement les biens meubles et immeubles de VF/ICCN
- Tenir à jours les fiches d'inventaire des biens
- Se rassurer que les personnels respectent les logements mis à leur disposition
- Attribuer le logement au personnel sur la base des critères définis préalablement par l'organisation
- Préparer les états de besoin des équipements liés au logement (lit, matelas, literie, appareil électroménager, …)
- Proposer au chef du département des infrastructures les travaux d'entretien périodique et de maintenance des tentes et des maisons à exécuter
- Gérer directement les filles, les garçons de chambre et les cuisiniers

- Rapporter mensuellement sur les activités auprès du chef de secteur, de l'assistant RH en réservant copie à la cheffe de département du tourisme.
- Faire toutes autres taches demandées par la hiérarchie



3. Profil du candidat

Qualités requises (savoir-être):

- Rigueur et intégration facile,
- Bonne organisation personnelle du travail et capacité de proposer des solutions au problème de logement
- Autonomie et initiative

Compétences requises :

- Etre titulaire d'un diplôme universitaire en science sociale ou dans une discipline similaire ;
- Etre capable de communiquer de façon claire et précise verbalement et par écrit en français, en swahili (connaissance obligatoire) et en anglais ;
- Avoir la maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, navigation Internet, messagerie électronique et autres);

Expérience professionnelle :

- Niveau senior, avoir au moins 3 ans d'expériences professionnelles dans les activités similaires ;

Exigences du poste :

- Etre en mesure de travailler sous pression et dans un environnement multiculturel ;

4. Composition du dossier :

Les dossiers papiers de candidature sont constitués de :

- Une lettre de candidature (motivation) en manuscrit adressée au directeur du PNVi.
- Curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé avec trois personnes de référence, de préférences les employeurs les plus récents.
- Attestations des services rendus prouvant l'expérience professionnelle liée au poste.

5. Comment postuler et procédure de sélection :

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur dossier par e-mail à l'adresse suivante : recruitment@virunga.org en indiquant comme objet du mail **Candidat Gestionnaire de camp.**
Toute candidature reçue après la date limite de dépôt ne sera pas prise en compte.

Le dossier physique peut être déposé à l'Etat major du secteur nord à Mutsora à l'Espace Virunga à Beni.

VIRUNGA | FOUNDATION
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

Autres informations

- Ce recrutement est gratuit et aucun frais ne peut être sollicité.
- Les candidats qui ne seront pas contactés individuellement après le 5 juin 2025 devront considérer que leurs candidatures n'ont pas été retenues.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Le présent appel à candidature est affiché dans toutes les communautés riveraines du Parc National des Virunga (Chefferies, Bureaux de l'ONEM, lieux de passage fréquents, etc) et dans des publications spécialisées.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.

Fait à Rumangabo, le 19 mai 2025

Pour Virunga Foundation

Emmanuel de Merode

Directeur Exécutif et chef de site

VIRUNGA FOUNDATION
London United Kingdom
Private Company Limited Guarantee
Registered in England and Wales
charity registration no. 1111806
Company Registration No. 5598718